**化学化工学院文件**

东大化院政字[2024]2号

**关于调整化学化工学院人才工作组的通知**

**院内各单位：**

 我院行政换届工作已结束，因工作需要，经党政联席会讨论，决定调整化学化工学院人才工作组，组成如下：

组长：孙岳明

副组长：杨洪

成员：张春阳、张闻、张袁健、游雨蒙、汤顶华、张一卫、张久洋、姚惠峰

秘书：徐兆飞（兼）

**人才工作组工作方案如下：**

**一、指导思想**

贯彻落实党的二十大对教育、科技、人才、青年等工作的重要战略部署，坚持党管人才，具体落实好、执行好学校人才工作新政策，重点做好人才引进、培育和服务工作，形成具有活力和竞争力的教学、科研人才师资队伍。

**二、工作职责**

1. 结合学院中长期发展规划，认真讨论研究人才引进的指标和分配，推动学科人才布局更加合理；
2. 及时关注并熟悉学校各类人才引育政策、待遇，多途径宣传，做好人才引进的面试、洽谈等工作，特别做好高端人才的申报工作，对学校人才服务工作给予可行性建议；
3. 指定相关人员做好人才引进和报到等指引服务工作；
4. 做好人才数据库的建设和维护工作；
5. 做好人才信息的安全保密、风险排查工作；
6. 优化学院资源配置，积极筹措外部资源，在办公科研空间、招生指标等方面优先保障人才开展工作的基本需求。在医疗服务、子女入学、配偶工作等生活服务方面给予关心和协调。推动、协调团队加入等事宜。关注人才工作过程中所遇痛点、难点，积极给予指导与协调；
7. 动员各系、所、团队应结合自身学科发展所需，主动出击，积极拓展资源、招揽人才，积极构建全员引才、育才氛围。

**三、工作机制**

1. 每两月最少召开一次人才工作组会议，总结近期工作、宣讲人才政策、部署下阶段工作。召集青年人才参会，倾听他们诉求，及时跟进解决，重大事项或共性问题讨论后向学校人才服务工作专班反映；
2. 涉及保密和尚未正式决定的会议内容，与会人员不得泄露；
3. 学院可根据人员变动、工作需要等情况讨论后自行调整工作组组成。对工作突出的工作组成员、人才引进工作有所贡献的其他人员在年终绩效发放、评优评先中给予优先考虑。

  **化学化工学院**

 **2022年11月18日**